

# Organo Judicial

## Programación de Metas Estrategicas 2017

N°/letra	Objetivo/Linea/Acción/Meta Estratégica	Unidad Organizativa Responsable/s	Unidad de medida	Programación Trimestral				Programación Anual	Observación
				Trimestre I	Trimestre II	Trimestre III	Trimestre IV		
<b>1. Fortalecer las capacidades en la administración de justicia</b>									
<b>1.1. Mejorar la gestión de los despachos judiciales</b>									
<ul style="list-style-type: none"> <li>Mejora integral de los procedimientos utilizados en la administración de justicia:               <ul style="list-style-type: none"> <li>Procesos de acceso a la justicia, equidad y transparencia</li> </ul> </li> </ul>									
1	<b>Dar seguimiento a la densificación y expansión del Servicio Nacional de Facilitadores Judiciales.</b>	Dirección de Planificación Institucional	Porcentaje	25.00%	25.00%	25.00%	25.00%	<b>100.00%</b>	Gastos de alimentación y transporte en capacitaciones y encuentros.
o Promover programas de Justicia Juvenil									
2	<b>Desarrollar espacios formativos en temáticas vinculadas con Derechos de la Niñez, Justicia Juvenil y Justicia Restaurativa, en el marco de la relación con funcionarios del sistema penal, del sistema de protección de niñez y de la sociedad civil; así como en función de la implementación del Proyecto Piloto de Justicia Restaurativa</b>	Unidad de Justicia juvenil	Jornada	0	8	18	0	<b>26</b>	
o Eficiencia en la ejecución del proceso									
o Proporcionar seguridad jurídica en el resultado									
<ul style="list-style-type: none"> <li>Automatización de sistemas (digitalización de registros, controles, reportes, secuencia del proceso).</li> <li>Homogenizar el actuar jurisdiccional, los procedimientos a utilizar y reducir la duración de los procesos jurisdiccionales.</li> <li>Revisión y traslado de proyectos de ley a la Asamblea Legislativa para ajustar la legislación actual a necesidades de eficacia, eficiencia y demás legislación reciente.</li> </ul>									
<b>Prioritarios:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Ley Orgánica Judicial del Órgano Judicial</li> <li>Ley de la Carrera Judicial</li> <li>Ley de la Carrera Judicial Administrativa</li> <li>Ley de la Función Pública Notarial</li> </ul>									
<ul style="list-style-type: none"> <li>Revisión y ajuste de los reglamentos que limitan la efectividad institucional para su aprobación en Corte Plena.</li> <li>Mejora de los servicios de apoyo administrativo, tecnológico y logístico hacia los tribunales del país (descentralización de la gestión administrativa y financiera).</li> </ul>									
3	<b>Instalar salas de Audiencia con modalidad virtual, implementando solución técnica</b>	Dirección de Desarrollo Tecnológico e Información	Sala instalada			38		<b>38</b>	Se espera instalar 38 salas de audiencias. Dependerá de contar con infraestructura terminada y cumplimiento de características técnicas en el lugar.
<b>1.2. Redistribución de carga judicial a nivel nacional</b>									
<ul style="list-style-type: none"> <li>Identificación y aplicación de soluciones alternativas para la distribución de la carga judicial.</li> </ul>									
4	<b>Implementar de Tribunales Especializados para una Vida Libre de Violencia y Discriminación para la Mujeres</b>	Sala de lo Penal	Sede Judicial Implementada	0	3	0	0	<b>3</b>	Tribunales Especializados para una Vida Libre de Violencia y Discriminación para la Mujeres (1 Cámara, 1 Juzgado de Instrucción y 1 Tribunal de Sentencia). A partir del 1° de Julio de 2017.
5	<b>Impulsar la implementación de los Tribunales Contencioso Administrativo.</b>	Sala de lo Contencioso Administrativo	porcentaje	25	25	25	25	<b>100</b>	Incluye la aprobación en la Asamblea Legislativa para la creación de 1 Cámara en San Salvador, 2 Juzgados en San Salvador, 1 Juzgado en Santa Ana y 1 Juzgado en San Miguel de lo Contencioso Administrativo; que empezaran a funcionar a partir del 31 de enero de 2018.
<ul style="list-style-type: none"> <li>Desarrollo de cambios en la legislación y/o normativas que impidan una redistribución más efectiva de la carga judicial.</li> <li>Desarrollo de herramientas computacionales para apoyo a la gestión de los tribunales.</li> </ul>									
6	<b>Implementar sistema informático para dinamizar el trámite de expedientes judiciales "PROTEUS"</b>	Sala de lo Penal	Sistema implementado	0	1	0	0	<b>1</b>	

N°/letra	Objetivo/Linea/Acción/Meta Estratégica	Unidad Organizativa Responsable/s	Unidad de medida	Programación Trimestral				Programación Anual	Observación
				Trimestre I	Trimestre II	Trimestre III	Trimestre IV		
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Fortalecimiento de la efectividad de la Mesa Judicial para priorizar la atención a las necesidades de los tribunales.</li> </ul>								
	<b>1.3. Fortalecimiento de las competencias gerenciales y de gestión de despachos judiciales</b>								
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Implantación de un programa de "Educación continua judicial" para todos los actores jurisdiccionales – en coordinación con el CNJ.</li> <li>Disponibilidad de sistemas de autoformación vía internet de competencias judiciales y gerenciales de los Magistrados de Cámara y Jueces en todas las jurisdicciones.</li> </ul>								
7	Elaborar proyecto para implementación de Sistema de Educación Virtual (SEV) para formación y actualización de empleados del Órgano Judicial.	Dirección de Recursos Humanos	Proyecto	0	0	1	0	1	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Implantación de un programa de "Educación continua de habilidades gerenciales" para todos los actores jurisdiccionales – en coordinación con el CNJ.</li> <li>Aseguramiento de la confiabilidad de los procesos judiciales.</li> </ul>								
	<b>1.4. Mejoras a infraestructura física institucional y equipamiento</b>								
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Ejecución del PRIPME 2017-2020.</li> </ul>								
8	Efectuar el seguimiento a la construcción del proyecto Construcción del Centro Judicial Integrado de Segunda Instancia (ME)	GGAF/ Departamento de Ingeniería	Porcentaje	25.00%	25.00%	25.00%	25.00%	100.00%	Proyecto de Construcción
9	Efectuar el seguimiento a la construcción del proyecto Construcción del Estacionamiento anexo al Centro Judicial Dr. Isidro Menéndez, San Salvador (ME)	GGAF/ Departamento de Ingeniería	Porcentaje	25.00%	25.00%	25.00%	25.00%	100.00%	Proyecto de Construcción
10	Efectuar el seguimiento a la construcción del proyecto Construcción de bodega para archivos de expedientes Judiciales y obras exteriores (estacionamiento, accesos, verja perimetral) en Tecoluca. (ME)	GGAF/ Departamento de Ingeniería	Porcentaje	25.00%	25.00%	25.00%	25.00%	100.00%	Proyecto de Construcción
11	Efectuar el seguimiento a la construcción del proyecto Construcción de bodega para archivos de expedientes Judiciales y obras complementarias, Metapán, Santa Ana (ME)	GGAF/ Departamento de Ingeniería	Porcentaje	25.00%	25.00%	25.00%	25.00%	100.00%	Proyecto de Construcción
12	Efectuar el seguimiento a las consultoría de diseño del proyecto Construcción y Equipamiento del Centro Judicial Integrado en Materia Penal de Santa Ana. (ME)	GGAF/ Departamento de Ingeniería	Porcentaje	25.00%	25.00%	25.00%	25.00%	100.00%	Diseño
13	Efectuar el seguimiento a las consultoría de diseño del proyecto Construcción del Centro Judicial Integrado de Chalatenango. (ME)	GGAF/ Departamento de Ingeniería	Porcentaje	25.00%	25.00%	25.00%	25.00%	100.00%	Diseño
14	Efectuar el seguimiento a las consultoría de diseño del proyecto Restauración del anexo y Remodelación al Centro Judicial de Chalchuapa. (ME)	GGAF/ Departamento de Ingeniería	Porcentaje	25.00%	25.00%	25.00%	25.00%	100.00%	El inmueble se encuentra en el Centro Historico de la ciudad, no se puede demoler nada, solo restaurar y acomodarse a lo existente.
15	Efectuar el seguimiento a la construcción del proyecto Construcción del Centro Judicial de Usulután (Consultoría de Diseño)	GGAF/ Departamento de Ingeniería	Porcentaje	25.00%	25.00%	25.00%	25.00%	100.00%	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Remodelaciones de tribunales en mal estado.</li> </ul>								
16	Desarrollar el Proyecto de Remodelación, Ampliación y Mejoras de la Infraestructura Institucional del Órgano Judicial a nivel nacional año 2017 (ejecución de obras diversas)	GGAF/ Departamento de Ingeniería	Porcentaje	25.00%	25.00%	25.00%	25.00%	100.00%	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Redistribución de oficinas donde sea necesario para mejorar los servicios de atención judicial, especialmente para la protección a víctimas y testigos y la adecuación de los accesos para las personas con discapacidad.</li> <li>Definición y aplicación de políticas de inversión en infraestructura, orientadas a mejorar los servicios judiciales, incluyendo el diseño de oficinas para actividades administrativas y jurisdiccionales.</li> </ul>								
	<b>1.5. Definición de Políticas Judiciales</b>								
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Definición y establecimiento de las políticas que deben regir el comportamiento y decisiones en los aspectos judiciales conforme la legislación vigente.</li> </ul>								
	<b>1.6. Fortalecimiento del Instituto de Medicina Legal (IML)</b>								
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Fortalecimiento de la infraestructura actual.</li> </ul>								
17	Construcción IML regional de La Unión (Adquisición de terreno)	GGAF/ Departamento de Ingeniería	Porcentaje	25.00%	25.00%	25.00%	25.00%	100.00%	
18	Construcción IML regional de Santa Ana (Adquisición de terreno)	GGAF/ Departamento de Ingeniería	Porcentaje	25.00%	25.00%	25.00%	25.00%	100.00%	

N°/ letra	Objetivo/Linea/Acción/Meta Estratégica	Unidad Organizativa Responsable/s	Unidad de medida	Programación Trimestral				Programación Anual	Observación
				Trimestre I	Trimestre II	Trimestre III	Trimestre IV		
• Mejora del equipamiento de laboratorios y otros equipos.									
19	Proyecto de fortalecimiento en sedes regional a nivel nacional	Instituto de Medicina Legal	Porcentaje	25.00%	25.00%	25.00%	25.00%	100.00%	
• Fortalecimiento y certificación de las competencias del recurso humano básico en cada área de especialización.									
20	Implementar el proyecto del Residenciamiento, con 16 estudiantes residentes.	Instituto de Medicina Legal	Residentes	16	0	0	0	16	
• Acreditación del Laboratorio de Química y Biología Forense.									
<b>2. Desarrollar cultura de efectividad institucional</b>									
<b>2.1 Revisión y actualización del marco legal vigente</b>									
• Ajuste y remisión a la Asamblea Legislativa los proyectos de ley necesarios para facilitar la mejora de los procesos judiciales y administrativos.									
21	Revisar y analizar desde la perspectiva jurídica-legal y administrativa de eficiencia en los procesos, la Ley Orgánica Judicial para ser presentada y aprobada en Corte Plena.	Unidad de Estudios Legales	Porcentaje	0	0	50.00%	50.00%	100.00%	
22	Revisar y analizar desde la perspectiva jurídica-legal y administrativa de eficiencia en los procesos, la Ley de la Carrera Judicial para ser presentada y aprobada en Corte Plena.	Unidad de Estudios Legales	Porcentaje	0	0	50.00%	50.00%	100.00%	
<b>2.2 Mejora de procesos administrativos críticos</b>									
• Desarrollo de los sistemas de procesos administrativos que sean eficientes para satisfacer las necesidades de todas las dependencias del Órgano Judicial.									
23	Sustituir equipo de computo obsoleto en las diferentes dependencias del Organo Judicial	Dirección de Desarrollo Tecnológico e Información	Porcentaje	20.00%	30.00%	30.00%	20.00%	100.00%	
24	Implementar la propuesta de reestructuración organizativa de la Corte Suprema de Justicia: Creación de plazas en Dirección de Desarrollo Tecnológico e Información, Dirección de Talento Humano, Dirección de Servicios Técnicos Jurídicos, Unidad de Seguridad y Salud Ocupacional y Fortalecimiento de la capacidad instalada del personal técnico de la Dirección de Planificación Institucional	Dirección de Planificación Institucional	Porcentaje	25.00%	25.00%	25.00%	25.00%	100.00%	Según recomendaciones de la Consultoría a la Estructura Organizativa del Órgano Judicial: 1 Director de Desarrollo Tecnológico e Información, 1 Jefe de la Unidad de Desarrollo de Sistemas de Información, 1 Director de Talento Humano Institucional, 1 Director de Servicios Técnicos Judiciales, 1 Jefe de la Unidad de Seguridad y Salud Ocupacional, 1 Encargado de Área de Seguridad Ocupacional, 1 Encargado del Área de Higiene en el Trabajo, 1 Médico del Trabajo, 1 Psicólogo, 2 Técnicos en Higiene y Seguridad Ocupacional 3 Colaboradores Técnicos mas mobiliario y equipo.
• Promoción de la descentralización de servicios de atención a usuarios.									
25	Replicar Centro de Atención al Usuario en Usulután	GGAJ/ Unidad de Sistemas Administrativos	%	50.00%	50.00%	0	0	100.00%	
26	Replicar Oficinas Distribuidoras de Procesos	GGAJ/ Unidad de Sistemas Administrativos	ODP	0	0	0	1	1	En Zacatecoluca
27	Implementar la clínica odontológica en San Miguel	Dirección de Recursos Humanos	Clínica	0	0	1	0	1	Remodelación y equipamiento para clínicas de Antiguos Módulos y Palacio Judicial
<b>2.3 Desarrollo integral de las TIC hacia la mejora de procesos</b>									
• Conformación de un Data Center para el Órgano Judicial.									
28	Desarrollar proyecto de DATA CENTER	Dirección de Desarrollo Tecnológico e Información	Porcentaje de avance	25.00%	25.00%	25.00%	25.00%	100.00%	Primer trimestre: Estudio; Segundo trimestre: Diseño; Tercer trimestre: Gestión de Compra; y Cuarto Trimestre: Adjudicación.
• Conectividad electrónica en sedes judiciales, jurídicas y administrativas.									

N°/letra	Objetivo/Linea/Acción/Meta Estratégica	Unidad Organizativa Responsable/s	Unidad de medida	Programación Trimestral				Programación Anual	Observación
				Trimestre I	Trimestre II	Trimestre III	Trimestre IV		
29	Desarrollar el cableado estructurado	Dirección de Desarrollo Tecnológico e Información	Sede con cableado	1	3	1		5	Centro Judicial Isidro Menendez (fase I), Centro Judicial de Santa Tecla, Centro Judicial de Santa Ana, Centro Judicial de Ahuachapán y Centro Judicial de La Unión.
30	Desarrollar la conectividad electrónica entre los tribunales, las Administraciones de Centros Judiciales y las unidades descentralizadas de la Corte Suprema de Justicia.	Dirección de Desarrollo Tecnológico e Información	Porcentaje	25.00%	25.00%	25.00%	25.00%	100.00%	(167) Enlaces de datos privados; (5) Enlaces de datos privados capa2; (44) Enlaces de Internet y Seguridad; (4) Enlaces de Internet de alta velocidad; (4) Enlaces de datos privados metro Ethernet; y (108) Enlaces de internet
<ul style="list-style-type: none"> <li>Promoción de la automatización de procesos judiciales y administrativos.</li> <li>Aseguramiento de la continuidad en el funcionamiento de todos los sistemas de soporte a la gestión judicial y administrativa.</li> <li>Desarrollo del sistema informático de gestión gerencial.</li> <li>Establecimiento de un sistema de control a la gestión judicial.</li> </ul>									
<b>2.4 Fortalecimiento del recurso humano</b>									
<ul style="list-style-type: none"> <li>Desarrollo de competencias en materia de gestión, a secretarios de actuaciones, y empleados técnicos y administrativos.</li> <li>Desarrollo de competencias de liderazgo en todos los cargos de jefaturas.</li> <li>Desarrollo de un sistema computarizado integral para la gestión del recurso humano.</li> </ul>									
31	Implementación del módulo del nuevo Sistema de Control de Pagos (Planillas de Salarios) en las Pagadurías: Auxiliar de la CSJ y Santa Tecla.	Dirección de Recursos Humanos	Módulo	0	0	1	0	1	Computadoras, Impresoras láser, Licencias para software en ofimática, mobiliario y equipo
<ul style="list-style-type: none"> <li>Promover del tema de género en diversas áreas del Órgano Judicial.</li> </ul>									
32	Programa de capacitación y divulgación de técnicas en la temática de Género de conformidad al marco normativo nacional e internacional y al "Pacto por la Igualdad".	Unidad de Género	Capacitación Impartida	0	3	3	0	6	Taller para la aplicación de la Ley de Igualdad, Equidad y Erradicación de la discriminación contra las Mujeres y la Ley Especial Integral para una Vida Libre de Violencia para las Mujeres.
33	Ejecutar procesos de Formación Especializada (PFE) dirigidos a operadores de la Justicia Penal Juvenil, especializada en Niñez y otros actores.	Unidad de Justicia Juvenil	Capacitación Impartida	1	2	8	15	26	Se espera capacitar a operadores de ambos sistemas y otros actores vinculados. El cumplimiento de algunas jornadas de esta meta está condicionada a la asignación de recursos económicos de parte de la CSJ
<ul style="list-style-type: none"> <li>Disponibilidad del acceso a la autoformación en materia gestión administrativa.</li> <li>Disponibilidad de sistemas de formación en modalidad virtual para jefaturas y empleados del área administrativa y jurídica.</li> </ul>									
34	Elaborar proyecto para implementación de Sistema de Educación Virtual (SEV) para formación y actualización de empleados del Órgano Judicial	Dirección de Talento Humano Institucional	Proyecto	0	0	1	0	1	
<ul style="list-style-type: none"> <li>Orientación del sistema de evaluación del desempeño hacia la eficiencia y eficacia organizacional.</li> <li>Rediseño y establecimiento del sistema de carrera judicial.</li> <li>Establecimiento de un sistema de carrera administrativa.</li> </ul>									
<b>2.5 Gestión de cambio hacia la efectividad</b>									
<ul style="list-style-type: none"> <li>Sensibilización del personal hacia el servicio con efectividad.</li> <li>Reducción de los costos de los procesos judiciales por cada jurisdicción.</li> <li>Establecimiento de sistemas de mejora continua, orientados a la efectividad en todas las unidades del Órgano Judicial.</li> <li>Fortalecimiento de los servicios de información y apoyo a tribunales en metas de gestión.</li> <li>Promoción del uso de energías renovables y eco amigables.</li> </ul>									
<b>3. Robustecer la independencia judicial y el Estado de Derecho</b>									
<b>3.1 Formación en independencia judicial</b>									
<ul style="list-style-type: none"> <li>Desarrollo de un seminario-taller a todos los jueces y magistrados con énfasis en el enfoque de "independencia en el ejercicio de la judicatura". Se mostrarán los fundamentos legales y principios éticos regionales e internacionales, así como tópicos para la adecuada supervisión del personal bajo su cargo.</li> </ul>									
<b>3.2 Mejora de relaciones interinstitucionales</b>									
<ul style="list-style-type: none"> <li>Desarrollo de campañas de posicionamiento de la importancia de la independencia judicial.</li> </ul>									

N°/letra	Objetivo/Linea/Acción/Meta Estratégica	Unidad Organizativa Responsable/s	Unidad de medida	Programación Trimestral				Programación Anual	Observación
				Trimestre I	Trimestre II	Trimestre III	Trimestre IV		
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Impulso de mesas para lograr cooperación interinstitucional.</li> </ul>								
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Reuniones para sensibilización con los otros Órganos del Estado y con generadores de opinión pública.</li> </ul>								
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Desarrollo de eventos de formación en relaciones públicas.</li> </ul>								
	<b>3.3 Fortalecimiento de los sistemas de control judicial, profesional y de probidad</b>								
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Establecimiento de un programa de transparencia, control y rendición de cuentas en todo el Órgano Judicial.</li> </ul>								
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Definición y establecimiento de indicadores de independencia y transparencia judicial.</li> </ul>								
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Fortalecimiento de los sistemas de control de la gestión en las áreas de Investigación Judicial, Investigación Profesional, Probidad y de la función pública.</li> </ul>								
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Desarrollo de alianza estratégica con el CNJ para la evaluación objetiva de los miembros de la judicatura.</li> </ul>								
	<b>3.4 Desarrollo de estrategia comunicacional interna y externa</b>								
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Implantación de un boletín del quehacer jurisdiccional, con el fin de actualizar en materia de legislación y Jurisprudencia.</li> </ul>								
35	Elaborar Boletines de Prensa de las actividades cubiertas y sucesos judiciales importantes y su difusión en medios de comunicación.	Dirección de Comunicaciones y Relaciones Públicas	Boletín	30	30	30	30	<b>120</b>	
36	Realizar charlas y/o eventos de divulgación de las leyes relacionadas con la niñez y adolescencia, familia, desarrollo humano, deberes y derechos ciudadanos; así como el acceso a los servicios que ofrece el Órgano Judicial a nivel nacional, a través del Programa Educación Judicial Popular y Cátedra Universitaria.	Dirección de Comunicaciones y Relaciones Públicas	Jornada	15	15	15	15	<b>60</b>	
37	Divulgación de jurisprudencia y legislación	Centro de Documentación Judicial	Disco compacto	0	1,400	0	1,400	<b>2,800</b>	Se distribuyen a tribunales de todo el país.
38	Difundir conocimientos sobre derechos de la niñez, Justicia Penal Juvenil, Justicia Restaurativa, Cultura de Paz y otras temáticas	Unidad de Justicia Juvenil	Jornada	12	46	16	6	<b>80</b>	Esta meta incluye la realización de eventos y acciones de divulgación, dirigidos a integrantes del sistema de responsabilidad penal y de protección de niñez y adolescencia, miembros de redes, gobiernos locales, sociedad civil y otros actores.
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Desarrollo de una estrategia profesional de comunicaciones para reposicionar la imagen del Órgano Judicial.</li> </ul>								
39	Publicación de las actividades destacadas del Organo Judicial en sitio web y redes sociales de una Revista.	Dirección de Comunicaciones y Relaciones Públicas	Publicación	6	6	6	6	<b>24</b>	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Desarrollo de programa de formación sobre manejo de medios de comunicación para funcionarios y ejecutivos.</li> </ul>								
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Fomento de mejores relaciones con los medios de comunicación.</li> </ul>								